

Seminar 'Existenzielle Führung'

Das Seminar

Die Führungsrolle ist naturgegeben anspruchsvoll. Hierzu einige Stichworte:

- Spannungsfelder, Zielkonflikte, Dilemmas, Grenzen und Begrenzungen
- Dauer-, Mehrfach- und Spitzenbelastungen
- Hohe Veränderungsdynamik, ständige Veränderungen, Ungewissheit und Unsicherheiten
- Spannungen, Störungen, Konflikte und krisenhafte Entwicklungen
- Vielzahl an fremden und eigenen Ansprüchen, Sandwichposition
- Generationenvielfalt, breite Palette an «menschlichen» Themen

Wirkungsvolle Führung braucht ein solides philosophisches und psychologisches Fundament, Klarheit über das persönliche Führungsverständnis sowie ein zeitgemässes Führungsverständnis. Hierfür ist die Existenzanalyse (EA) mit ihrem existenziellen Menschenbild für die Führungsarbeit besonders gut geeignet. Führungskräfte benötigen zudem ein gutes psychologisches Grundverständnis des Menschen – die EA bietet genau das. Sie beschreibt im Kern das Wesen sowie die grundlegende Motivationsstruktur des Menschen – ganzheitlich, differenziert, systematisch und mit hoher Tiefenschärfe.

Schlüsselbegriffe der existenziellen Führung sind: Sinn, Motivation, Vertrauen, Freiheit, Verantwortung, Entscheidung, Werte und Authentizität – allesamt Themen eines zeitgemässen Führungsverständnisses. Das dreitägige Seminar bietet eine kompakte und praxisorientierte Einführung in die spezifische Sicht- und Arbeitsweise der existenziellen Führung. Die grundlegenden Konzepte der existenziellen Führung werden in übersichtlicher Form dargestellt und anwendungsorientiert diskutiert. Der Bezug zu aktuellen Führungsfragen sowie zur eigenen (Führungs-)Praxis hat in diesem Seminar einen hohen Stellenwert. Es ist ein Seminar aus der Praxis für die Praxis. Da die eigene Person das wichtigste Führungsinstrument ist, findet auch eine explizite Auseinandersetzung mit der eigenen Person und Haltung als Führungskraft statt.

Themen und Inhalte

- Existenzielle Führung im Überblick – Kernthemen existenzieller Führung
- Das existenzielle Menschenbild als Basis zeitgemässer Führung
- Die existenzphilosophische Basis der Führung
- Führungsverantwortung - aus existenzieller Sicht
- Führen auf Basis von Sinn und Werten
- Spannungsfelder, Unterschiedlichkeiten, Polaritäten und Dualitäten: die ontologische Grundstruktur in der Führung
- Dreiklang der Führung – der Kern wirkungsvoller Führung
- Führen auf Basis der vier existenziellen Grundmotivationen
- Coping-Reaktionen: Psychodynamik und Gruppendynamik
- Existenzielle Kultur - positive und negative Dynamiken in Teams
- Psychologische Sicherheit, Vertrauen und Halt: das Fundament guter Führung
- Führen auf Basis von Eigenverantwortung und breiter Verantwortungsübernahme
- Personale Begegnung, Dialog und Offenheit – grundlegend Prämissen
- Intuition und Phänomenologie – zwei zentrale Führungskompetenzen
- Willensbildungs- und Entscheidungsprozess – ein existenzielles Entscheidungsmodell
- Das existenzielle Motivationskonzept – Psychodynamik versus Noodynamik
- Dreidimensionale Führung: Struktur – Kultur – Sinn/Spirit
- Erfolg und Misserfolg
- Authentizität, Autonomie und Autorität (AAA) - die eigene Person als zentrale Führungskraft
- Existenzielle Persönlichkeitstypologie: sich und andere führen
- Selbstführung – der Schlüssel guter Führung

Zielgruppe und Teilnehmende

Diese Fortbildung richtet sich an Personen, welche die existenzielle Sichtweise in der Führungsarbeit kennenlernen und in ihre bisherige Praxis integrieren möchten:

- Führungskräfte
- Projektleitende
- Team- und Organisationsentwickler:innen
- Coaches, Beratende, Trainer:innen, HR Professionals
- Lehrpersonen

Es dürften sich insbesondere Personen angesprochen fühlen, die an Substanz, Tiefgang und am existenzphilosophischen Hintergrund der Führungsarbeit interessiert sind – und die Interesse haben, spannende und aufschlussreiche Konzepte jenseits des Mainstreams kennenzulernen und in ihre Führungspraxis zu integrieren.

Voraussetzungen

Das Einführungsseminar in die Existenzanalyse wird empfohlen, ist jedoch keine Voraussetzung. Einige Wochen vor dem Seminar werden einstimmende YouTube-Vorträge zur Verfügung gestellt. Das Seminar richtet sich an Führungskräfte, welche sich mit sich und dem persönlichen Führungsverhalten auseinandersetzen möchten. Das Seminar eignet sich nicht für Führungskräfte ohne Führungserfahrung.

Datum der Durchführung

26.-28. August 2026

Ort und Zeiten

Ort

Schloss Wartegg
von Blarer-Weg 1
CH-9404 Rorschacherberg
www.wartegg.ch

Kurszeiten

Erster Tag: 09.00 bis 18.30 Uhr
Zweiter Tag: 08.30 bis 18.30 Uhr
Dritter Tag: 08.30 bis 16.30 Uhr

Kosten

Die Seminargebühr beträgt CHF 1280.-
Zusätzlich fallen Kosten für Übernachtung, Verpflegung und Seminarpauschale von CHF 720.- an.

Anmeldung

Anmeldung bitte via Anmeldeformular auf der website: www.st-marti.ch. Da die Teilnehmerzahl beschränkt ist, empfehle ich eine frühzeitige Anmeldung.

Nach Ihrer Anmeldung werde ich für Sie ein Einzelzimmer reservieren. Ich bitte Sie, mir mitzuteilen falls Sie nicht im Hotel übernachten werden oder falls Sie ein Doppelzimmer wünschen. Ebenso bitte ich Sie um Mitteilung hinsichtlich allfälliger Nahrungsmittelunverträglichkeiten. Falls Sie bereits am Vorabend anreisen möchten, bitte ich Sie, dies direkt mit dem Hotel zu vereinbaren.

Rücktrittsklausel

Bei einem Rücktritt nach der verbindlichen Anmeldung gilt folgende Regelung: Ab 8 Wochen vor Seminarbeginn werden die vollen Seminarkosten sowie die Seminarpauschalen in Rechnung gestellt. Diese Regelung entfällt, wenn eine Ersatzperson gestellt wird.