

## Fragen zu unserem Team

Nachfolgend stehen – in Anlehnung an die 5 Dysfunktionen eines Teams (P. Lencioni) - mögliche Merkmale erfolgreicher Zusammenarbeit in einem (Führungs-)Team.

Nehmen Sie bitte eine Einschätzung für das Team vor.  
Fragen, die in Ihrem Kontext nicht relevant sind, lassen Sie einfach leer.

<b>Gemeinsames Ziel</b>	😊 😊	😊	😐	😞
Wir haben ein gemeinsam erarbeitetes Zukunftsbild				
Wir haben eine gemeinsame Strategie				
Die Jahresziele der einzelnen Verantwortlichkeitsbereiche sind aufeinander abgestimmt und tragen zum Gesamtziel bei				
Die Teammitglieder sind bereit, ihre persönlichen Interessen und Ziele dem gemeinsamen Ziel/Interesse unterzuordnen				
Wir vertreten gemeinsam getroffene Entscheidungen				
Wir ziehen am gleichen Strick. Wir haben ein echtes Zusammenwirken statt ein blosses 'Nebeneinander-Funktionieren'				
Wir spüren eine gemeinsame Verbindung und Kohäsion				

<b>Persönliches Engagement</b>	😊 😊	😊	😐	😞
Die einzelnen Teammitglieder zeigen hohe Eigeninitiative				
Jedes Teammitglied trägt tatkräftig und mit hoher Energie sein Bestes ins Team				
Die einzelnen Teammitglieder sind für das gemeinsame Ziel committet				
Ich spüre, dass meine Stärken im Team gesehen und genutzt werden				
Wir haben einen guten Teamspirit				
Ich freue mich jeweils auf die gemeinsame Team-Sitzung				

<b>Auseinandersetzung</b>	😊 😊	😊	😐	😞
Wir sprechen Irritierendes und Störendes an				
Wir tragen Differenzen und Meinungsverschiedenheit aus				
Wir gehen auch heikle Themen offen an				
Wir führen reinigende Auseinandersetzungen und ringen um gemeinsam getragene Lösungen				
Wir thematisieren Wertekonflikte				
Wir geben einander Feedback				
Wir hören einander wirklich zu				
Wir funktionieren nicht als 'friedhöfliche Tafelrunde', wo man sich gegenseitig in Ruhe lässt				
Es gelingt uns gut, mit Spannungsfeldern, Paradoxien und Widersprüchlichem umzugehen				
Wir haben unsere heiligen Kühe geschlachtet				

<b>Verantwortlichkeit und Verbindlichkeit</b>	😊 😊	😊	😐	😞
Jeder von uns übernimmt Verantwortung				
Wir entscheiden				
Wir sind mutig				
Wir packen Unangenehmes an				
Wir setzen Prioritäten				
Wir reden genügend über die wesentlichen Themen				
Bei uns im Team herrscht Verlässlichkeit und Verbindlichkeit				
Wir schaffen Verbindlichkeiten und fordern sie gegenseitig auch ein				
Wir stellen die Umsetzung der geplanten Massnahmen und Entscheide sicher				
Wir haben eine gute Selbstdisziplin				
Wir verlassen den Kreis des Gewohnten und Bekannten				
Wir gestalten die Weiterentwicklung des Bereichs und führen vorausschauend				
Wir schauen hin, erkennen die zentralen Themen der Organisation/Bereichs und finden passende Lösungen dafür				
Die Führungsverantwortungen sind zweckmässig organisiert				
Meine Rolle im Team ist mir klar				
Wir haben ein gemeinsames Verständnis als Führungsteam				

<b>Vertrauen</b>	😊 😊	😊	😐	😞
Ich fühle Vertrauen, Wertschätzung und Unterstützung durch meine TeamkollegInnen				
Die Teammitglieder getrauen sich, sich persönlich mit ihrer Meinung zu exponieren - selbst auf die Gefahr hin - sich angreifbar oder verwundbar zu machen				
Unsere zentralen Werte sind kompatibel				
Ich fühle Rückhalt beim Vorgesetzten				
Bei uns haben Fehler Platz				
Ich erlebe uns im gegenseitigen Umgang als wahrhaftig und aufrichtig				
Wir haben einen toleranten Umgang miteinander				
Ich fühle mich vom Team getragen				
Ich darf sein, wie ich bin				
Wir haben tragfähige und geklärte Arbeitsbeziehungen				
Ich weiss, wo die anderen persönlich stehen				
Ich erlebe mehr Verbindendes als Trennendes				

**Welche ist der wichtigste Ansatzpunkt für unsere Weiterentwicklung als Team?**