

Bin ich eine gute Führungskraft?

Führungskräfte könnten ihren Mitarbeitenden die folgenden Fragen stellen:

- Denkst du, dass ich dich und deine Arbeit schätze?
- Bin ich erreichbar, wenn du mich brauchst?
- Ist mein Feedback bzw. Kritik klar und konstruktiv?
- Sind meine Hinweise/Ideen klar und nützlich?
- Bin ich offen für Kritik und Anregungen?
- Stelle ich mich Konflikten?
- Fühlst du dich genügend involviert?
- Bin ich hilfreich für deine persönliche und berufliche Entwicklung?
- Vertraust du mir?
- Vertraue ich dir?
- Sorge ich für ein vertrauensvolles Klima?
- Gebe ich dir genügend Entscheidungsspielräume?
- Gebe ich ausreichend Rückhalt?
- Bin ich transparent?
- Gehe ich konstruktiv mit Fehlern um?
- Nehme ich meine Führungsverantwortung wahr?
- Delegiere ich genug Verantwortung an dich?
- Nütze ich deine Fähigkeiten genügend?
- Mache ich Mikro-Management?
- Bin ich entscheidungsfreudig?
- Fühlst du dich gut informiert?
- Störe ich bei der Arbeit?
- Organisiere ich effektiv?
- Setze ich hohe Leistungsstandards?
- Lebe ich eine positive Grundhaltung vor?
- Gelingt es mir, die Strategie zu vermitteln/übersetzen?
- Denke und handle ich innovativ?
- Bin ich offen für neue Ideen?
- Denke und handle ich unternehmerisch?
- Denke und handle ich kostenorientiert?
- Denke und handle ich kundenorientiert?
- Verfüge ich über einen offenen Blick für das Ganze?
- Würdest du mich als Führungskraft weiterempfehlen?

Was würden meine Mitarbeitenden dazu sagen?

Wo bin ich sicher? Wo nicht?